

Wenn das Team aus dem Tritt gerät

Teamentwicklung

Von losen Kleingruppen zum Spitzenteam

WORUM ES GEHT

Von vielen losen Kleingruppen, ohne Struktur und nicht enden wollenden Teamsitzungen — hin zu einem Spitzenteam mit einem gemeinsamen Ziel, einer effizienten Feedbackkultur, strukturierten Absprachen und einem starken Wir-Gefühl, das dauerhaft trägt.

Ein harmonisches und effizientes Team mit klaren Strukturen und gemeinsamen Zielen.

DAS KOMMT DRAN

- Teamphasen verstehen: Wo steht Ihr Team – und was braucht es jetzt?
- Teamsitzungen effektiv planen, moderieren und nachbereiten
- Rollen und Stärken im Team erkennen und gezielt einsetzen
- Eine konstruktive Feedbackkultur aufbauen – ohne Verletzungen
- Kommunikationsregeln etablieren, die im Alltag tatsächlich gelebt werden
- Konflikte im Team frühzeitig erkennen und produktiv nutzen
- Neue Teammitglieder erfolgreich einarbeiten und integrieren

WAS SIE DAVON HABEN

Für Ihr Team

Klare Absprachen und eine nachhaltige Feedbackkultur sorgen für ein produktives Arbeitsklima. Teambuilding-Maßnahmen fördern Zusammenhalt und Motivation.

Für die Kinder

Ein starkes Team schafft ein unterstützendes und förderndes Umfeld, in dem Kinder ihr Potenzial entfalten können.

DAUER

- **Als Teamtag: 6 Stunden** — gemeinsam mit Ihren Kolleginnen und Kollegen, vor Ort oder online
- **Als Online-Kurs: live per Zoom, 8 bis 10 Stunden je nach Kurs** — feste Termine, gemeinsam mit anderen Fachkräften

HÄUFIGE FRAGEN

Unser Team versteht sich eigentlich gut – brauchen wir den Kurs trotzdem?

Gerade Teams, die grundsätzlich gut funktionieren, profitieren am meisten. Der Kurs hilft, unbewusste Muster zu erkennen, Kommunikation zu optimieren und das Team fit für kommende Veränderungen zu machen – bevor Probleme entstehen.

Was tun, wenn einzelne Teammitglieder sich gegen Teamentwicklung sperren?

Widerstände sind normal und kein Grund zur Sorge. Im Kurs lernen Sie, wie Sie skeptische Kolleg:innen einbinden, ohne Druck aufzubauen. Oft reicht ein gut moderierter Einstieg, um auch Zurückhaltende zu gewinnen.

Wie läuft der Inhouse-Workshop konkret ab?

Wir starten mit einer Teamdiagnose (Fragebogen vorab), arbeiten dann einen Tag gemeinsam an Ihren Themen – mit einer Mischung aus kurzen Inputs, Gruppenübungen und moderierten Diskussionen. Am Ende stehen konkrete Vereinbarungen, die Ihr Team im Alltag umsetzt.

Können wir den Workshop auch online durchführen?

Ja, wir bieten den Workshop auch als interaktive Online-Variante an. Mit digitalen Whiteboards, Breakout-Rooms und aktivierenden Methoden funktioniert das erfahrungsgemäß sehr gut – besonders für Teams an mehreren Standorten.

Miriam Steimer

Erzieherin · Sozialarbeiterin · Anti-Gewalt-Trainerin

Zwei Jahrzehnte im sozialen Sektor: als Erzieherin in Kitas, im Schülerhort und in stationären Einrichtungen der Jugendhilfe, danach als Sozialarbeiterin im Jugendamt und im Quartiersmanagement. Fachlich versiert in Maßnahmen nach SGB VIII und in § 8a-Fällen. Die laufende Arbeit mit Schulklassen in Anti-Gewalt- und Coolness-Trainings hält den Blick für die Themen der Kinder aktuell.

„Sie können die Inhalte und Techniken sofort am nächsten Tag umsetzen.“

Fragen? Sprechen Sie uns an

Sie wählen sich im Kalender einen freien Termin, im Gespräch klären wir, worum es bei Ihnen geht. Kostenlos, und ohne dass daraus etwas werden muss.

Termin wählen: <https://meetings-eu1.hubspot.com/miriam-steimer>

Telefon: +49 151 65163999 · **Anfrage:** <https://www.leuchtturmakademie.de/kontakt/>

Sie möchten das Thema für Ihr ganzes Team? Sprechen Sie Ihre Leitung an — das Blatt mit Ablauf und Konditionen liegt auf der Kursseite zum Download bereit.