

Bei Ausgrenzung und Schikane

Mobbing Stop!

Erkennen, eingreifen, vorbeugen

WORUM ES GEHT

Mobbing ist kein Kavaliersdelikt und keine Phase, die von alleine aufhört. Mobbing ist systematische Gewalt — und sie entsteht überall dort, wo Erwachsene wegschauen oder die Signale nicht erkennen.

Eine Einrichtung, in der Mobbing früh erkannt wird und in der alle wissen, was dann zu tun ist.

WAS ES BRINGT

Für Ihr Team

Ihre Mitarbeitenden erkennen Mobbing-Dynamiken früh, unterscheiden sie von normalen Konflikten und wissen, wie sie in akuten Situationen eingreifen.

Für die Kinder

Betroffene Kinder werden professionell begleitet und in ihrem Selbstbild gestärkt. Kinder, die mobben, werden verstanden und angemessen begrenzt.

Für Sie als Leitung

Sie haben ein Präventionskonzept, auf das Sie sich gegenüber Eltern und Träger berufen können — und ein Team, das bei Verdacht nicht mehr improvisiert, sondern nach abgesprochenen Schritten handelt.

ZWEI WEGE

EMPFOHLEN

Inhouse-Fortbildung für Ihr Team

Wir kommen zu Ihnen, oder wir machen es online, wenn das besser passt. Am Ende hat das ganze Team denselben Stand, und die Vereinbarungen gelten für alle.

Die wirksamste Variante: Wir kommen zu Ihnen und arbeiten mit Ihrem gesamten Team an einem gemeinsamen Schutzkonzept. Durch Fallanalysen, Rollenspiele und klare Handlungsvereinbarungen entwickeln Sie eine Kultur des Hinschauens – maßgeschneidert für Ihre Einrichtung.

Lieber allein anfangen?

Dasselbe Thema gibt es auch als Online-Kurs, live per Zoom. Für Einzelne, die nicht auf einen Teamtermin warten wollen.

Unser kompakter Online-Kurs vermittelt Ihnen einen vollständigen Interventionsleitfaden und die Grundlagen für ein Präventionskonzept. Mit Fallbeispielen aus Hort und Schulkindbetreuung – sofort anwendbar in Ihrem Alltag.

FORMAT UND KONDITIONEN

- **Inhouse-Fortbildung: 6 Stunden** — ein Tag mit Ihrem Team, vor Ort oder online
- **Online-Kurs: live per Zoom, 8 bis 10 Stunden je nach Kurs** — feste Termine, gemeinsam mit anderen Fachkräften
- **Preis auf Anfrage, abhängig von der Teamgröße**

BITTE IM ERSTGESPRÄCH KLÄREN

Termine · Gruppengröße · Vorlaufzeit

HÄUFIGE FRAGEN VON LEITUNGEN

Vor Ort oder online?

Beides. Wir kommen in Ihre Einrichtung oder machen es online, je nachdem was bei Ihnen besser passt.

Muss wirklich das ganze Team dabei sein?

Ja, und das ist der Punkt. Am Ende haben alle denselben Stand, und die Vereinbarungen gelten für alle — nicht nur für die, die zufällig Zeit hatten.

Brauchen unsere Mitarbeitenden Vorkenntnisse?

Nein. Jedes Thema fängt bei null an, und die Theorie wird immer an konkreten Praxisbeispielen durchgespielt.

Bekommen wir eine Teilnahmebescheinigung?

Ja. Sie ist für Träger und Arbeitgeber gedacht und lässt sich als Fortbildungsnachweis verwenden.

Wie läuft eine Anfrage ab?

Sie buchen ein Erstgespräch oder schreiben uns. Darin klären wir, worum es bei Ihnen geht. Daraus entsteht ein Konzept, das auf Ihre Einrichtung zugeschnitten ist.

Miriam Steimer

Erzieherin · Sozialarbeiterin · Anti-Gewalt-Trainerin

Zwei Jahrzehnte im sozialen Sektor: als Erzieherin in Kitas, im Schülerhort und in stationären Einrichtungen der Jugendhilfe, danach als Sozialarbeiterin im Jugendamt und im Quartiersmanagement. Fachlich versiert in Maßnahmen nach SGB VIII und in § 8a-Fällen. Die laufende Arbeit mit Schulklassen in Anti-Gewalt- und Coolness-Trainings hält den Blick für die Themen der Kinder aktuell.

„Sie können die Inhalte und Techniken sofort am nächsten Tag umsetzen.“

Erst kennenlernen

Bevor Sie einen ganzen Teamtag buchen, sollten Sie wissen, wer vor Ihrem Team steht. Sie wählen sich im Kalender einen freien Termin, im Gespräch klären wir dann, worum es bei Ihnen geht. Kostenlos, und ohne dass daraus etwas werden muss.

<https://meetings-eu1.hubspot.com/miriam-steimer> · +49 151 65163999