

Für Führungskräfte

Kompetent leiten

Segle mit dem Wind

WORUM ES GEHT

Von einer Leitung, die nicht wusste wie, und einem Team, das nicht wusste, warum und wohin die Reise gehen soll — hin zu einer Leitungspersönlichkeit, die bereit ist, die Segel neu zu setzen, die bei Konflikten das Ruder herumreißt und trotz Gegenwind weiß, wo ihr innerer Kompass ist.

Eine souveräne Führungspersönlichkeit entwickeln, die mit klaren Strukturen und Empathie leitet.

DAS KOMMT DRAN

- Ihren persönlichen Führungsstil finden – zwischen Kollegialität und klarer Leitung
- Mitarbeitergespräche professionell vorbereiten und wertschätzend führen
- Schwierige Entscheidungen treffen und transparent kommunizieren
- Teamdynamiken verstehen: Rollen, Konflikte und ungeschriebene Regeln
- Delegation lernen – loslassen, ohne die Kontrolle zu verlieren
- Veränderungsprozesse im Team begleiten, ohne Widerstände zu provozieren
- Selbstfürsorge als Leitungskraft: Grenzen setzen, Prioritäten klären

WAS SIE DAVON HABEN

Für Ihr Team

Ein klarer, effektiver Führungsstil sorgt für mehr Klarheit und befähigt Mitarbeitende, Verantwortung zu übernehmen.

Für die Kinder

Klare Strukturen und eine starke Leitung sorgen für ein stabiles Umfeld, in dem sich Kinder sicher und unterstützt fühlen.

DAUER

- **Als Teamtag: 6 Stunden** — gemeinsam mit Ihren Kolleginnen und Kollegen, vor Ort oder online
- **Als Online-Kurs: live per Zoom, 8 bis 10 Stunden je nach Kurs** — feste Termine, gemeinsam mit anderen Fachkräften

HÄUFIGE FRAGEN

Ich bin erst seit Kurzem in der Leitungsposition – ist der Kurs trotzdem für mich?

Gerade dann. Der Kurs gibt Ihnen ein stabiles Fundament für Ihre neue Rolle. Sie lernen, typische Anfängerfallen zu

Unser Team erwartet, dass ich „eine von ihnen“ bleibe. Wie gehe ich damit um?

Diese Spannung zwischen Kollegialität und Führungsrolle ist eines der Kernthemen des Kurses. Sie lernen konkrete Strategien, um Nähe zu bewahren und trotzdem als Leitung wahrgenommen und respektiert zu werden.

Behandelt der Kurs auch schwierige Mitarbeitergespräche?

Ja, ausführlich. Sie bekommen eine Gesprächsstruktur für heikle Themen – von Fehlverhalten über Krankenrückkehrgespräche bis hin zu Leistungsproblemen – inklusive konkreter Formulierungshilfen.

Unterscheidet sich der Kurs von allgemeinen Führungskräfte-Seminaren?

Ja, erheblich. Alle Inhalte sind speziell für den pädagogischen Kontext entwickelt. Die Fallbeispiele stammen aus Hort und Schulkindbetreuung, die Methoden berücksichtigen die besonderen Rahmenbedingungen in Bildungseinrichtungen.

Miriam Steimer

Erzieherin · Sozialarbeiterin · Anti-Gewalt-Trainerin

Zwei Jahrzehnte im sozialen Sektor: als Erzieherin in Kitas, im Schülerhort und in stationären Einrichtungen der Jugendhilfe, danach als Sozialarbeiterin im Jugendamt und im Quartiersmanagement. Fachlich versiert in Maßnahmen nach SGB VIII und in § 8a-Fällen. Die laufende Arbeit mit Schulklassen in Anti-Gewalt- und Coolness-Trainings hält den Blick für die Themen der Kinder aktuell.

„Sie können die Inhalte und Techniken sofort am nächsten Tag umsetzen.“

Fragen? Sprechen Sie uns an

Sie wählen sich im Kalender einen freien Termin, im Gespräch klären wir, worum es bei Ihnen geht. Kostenlos, und ohne dass daraus etwas werden muss.

Termin wählen: <https://meetings-eu1.hubspot.com/miriam-steimer>

Telefon: +49 151 65163999 · **Anfrage:** <https://www.leuchtturmakademie.de/kontakt/>

Sie möchten das Thema für Ihr ganzes Team? Sprechen Sie Ihre Leitung an — das Blatt mit Ablauf und Konditionen liegt auf der Kursseite zum Download bereit.