LEUCHT TURM AKADEMIE

LEISTUNGSANGEBOT

Fortbildungen für Hort, Ganztag und Schulkindbetreuung

Gesamtübersicht für Einrichtungsleitung und Träger

Fortbildungsthemen aus der Praxis · Inhouse, live online und in Kooperation

ÜBER UNS

Die Leuchtturm Akademie

Die Leuchtturm Akademie ist eine Fortbildungsanbieterin für Hort, Ganztag und Schulkindbetreuung — gegründet und geleitet von Miriam Steimer, mit einem kleinen Team erfahrener Coachinnen an ihrer Seite.

WAS UNS UNTERSCHEIDET

Die Leuchtturm Akademie wurde von Miriam Steimer gegründet — staatlich anerkannte Erzieherin, Sozialarbeiterin und Anti-Gewalt-Trainerin mit mehr als 15 Jahren Praxis in Hort und Schulkindbetreuung. Alle Inhalte stammen aus echten Fällen der Arbeit mit Teams, die heute in Horten und Ganztagseinrichtungen in ganz Deutschland stehen.

Der Gedanke dahinter: Hort und Schule zu sicheren Orten machen — Orte, an denen Kinder sich gesehen fühlen, Fachkräfte Halt geben und ihre eigenen Stärken erkennen, und Teams gemeinsam wachsen.

FÜR WEN DIE FORTBILDUNGEN GEDACHT SIND

Erzieher:innen in Hort, Ganztag und Schulkindbetreuung. Quereinsteiger:innen, die neu in das Arbeitsfeld kommen. Leitungskräfte in Hort und Ganztagsbetreuung. Sozialpädagog:innen in der Jugendhilfe, Schulsozialarbeiter:innen und Lehrkräfte in multiprofessionellen Teams. Und Träger, die ihr gesamtes Team gemeinsam qualifizieren wollen.

WAS EINE FORTBILDUNG IM TAGUNGSHOTEL NICHT LEISTET

Der Fortbildungsmarkt ist groß, die Qualität sehr unterschiedlich. Was zählt, ist nicht die Marke des Anbieters, sondern ob eine Fortbildung mit Fällen aus dem echten Alltag arbeitet statt mit reinem Theorieballast, ob sie die eigene Grundhaltung hinterfragt statt nur Methoden zu vermitteln, ob sie fachlich fundiert ist und ob sie Materialien mitgibt, die auch Wochen später noch wirken.

Genau daran arbeitet die Leuchtturm Akademie: praxisnah, mit der Haltung im Zentrum, in flexiblen Formaten zwischen Live-Online-Kurs, Inhouse-Tag und längerer Kooperationsausbildung — und mit einer persönlichen Beratung vor jeder Buchung, weil jedes Team anders ist.

KURSE / FORTBILDUNGEN

Fortbildungsthemen aus der Praxis

Die meisten Themen sind als Inhouse-Tag für das ganze Team und als Live-Online-Kurs für einzelne Fachkräfte buchbar; zwei Themen laufen anders — Details auf den Seiten 5 und 6.

WENN KONFLIKTE ESKALIEREN

Konfliktkompass

Konflikte zwischen Kindern eskalieren schneller als früher, Elterngespräche laufen gereizter — der Kurs vermittelt eine Schritt-für-Schritt-Methodik, um früh und deeskalierend einzugreifen.

- Konflikte zwischen Kindern professionell moderieren — mit der 5-Schritte-Methode
- Eskalationsstufen erkennen und gezielt deeskalierend eingreifen
- Elterngespräche bei Verhaltensauffälligkeiten souverän führen
- Gewaltfreie Kommunikation (GFK) im pädagogischen Alltag anwenden

Für wen: Pädagogische Teams, die im Alltag mit Kinderkonflikten, angespannten Elterngesprächen oder Reibung im eigenen Team stehen — ohne Vorwissen.

WENN DAS TEAM AUS DEM TRITT GERÄT

Teamentwicklung

Lose Kleingruppen, unausgesprochene Erwartungen und Teamsitzungen ohne Ergebnis — der Kurs baut Struktur, Rollenklarheit und eine Feedbackkultur auf, die im Alltag trägt.

- Teamphasen verstehen — wo steht das Team, was braucht es jetzt
- Teamsitzungen effektiv planen, moderieren und nachbereiten
- Rollen und Stärken im Team erkennen und gezielt einsetzen
- Eine konstruktive Feedbackkultur aufbauen — ohne Verletzungen

Für wen: Teams nach Personalwechsel, bei Reibung untereinander oder mit wachsender Gruppengröße.

FÜR DIE HEIKLEN GESPRÄCHE

Elterngespräche meistern

Verhaltensauffälligkeiten ansprechen, Vorwürfe abfedern, mit auseinandergehenden Erziehungsvorstellungen umgehen — der Kurs gibt eine bewährte Gesprächsstruktur für die Momente, in denen es kippt.

- Gespräche systematisch vorbereiten — mit der Leuchtturm-Gesprächsstruktur
- Kritische Themen klar und wertschätzend ansprechen, ohne Schuldzuweisungen
- Aktives Zuhören und Spiegeln als Werkzeuge für schwierige Momente
- Mit Widerstand, Tränen und Aggression professionell umgehen

Für wen: Fachkräfte, die regelmäßig herausfordernde Elterngespräche führen.

FÜR LEITUNGSKRÄFTE

Kompetent leiten

Führung im pädagogischen Kontext lernt selten jemand systematisch — der Kurs gibt Handwerkszeug für Rollenklärung, Mitarbeitergespräche und Entscheidungen, die das Team miträgt.

- Den eigenen Führungsstil finden — zwischen Kollegialität und klarer Leitung
- Mitarbeitergespräche professionell vorbereiten und wertschätzend führen
- Schwierige Entscheidungen treffen und transparent kommunizieren
- Veränderungsprozesse im Team begleiten, ohne Widerstände zu provozieren

Für wen: (Angehende) Leitungskräfte in Hort, Ganztag und Schulkindbetreuung.

BEI AUSGRENZUNG UND SCHIKANE

Mobbing Stop!

Mobbing ist systematische Gewalt und keine Phase, die von allein vergeht — der Kurs gibt einen Notfallkoffer für akute Fälle und Bausteine für dauerhafte Prävention.

- Mobbing frühzeitig erkennen — die fünf Warnsignale
- Mobbing von normalen Konflikten unterscheiden: Kriterien und Fallbeispiele
- Wirksame Interventionsstrategien für akute Mobbing-Situationen
- Ein Präventionskonzept für die eigene Einrichtung entwickeln

Für wen: Teams, die Mobbing-Verdacht bislang eher improvisiert begegnen.

„ICH KANN DAS NICHT."

Kinder-Resilienz

Kinder, die an sich zweifeln oder bei Misserfolg zusammenbrechen — der Kurs vermittelt die Resilienzfaktoren und konkrete Wege, sie im Alltag zu stärken.

- Resilienzfaktoren verstehen und im Alltag erkennen
- Selbstwirksamkeit bei Kindern gezielt fördern — mit konkreten Übungen
- Frustrationstoleranz aufbauen: begleiten statt retten
- Resilienzfördernde Sprache einsetzen im pädagogischen Alltag

Für wen: Teams, die Kinder mit wenig Selbstvertrauen oder Frustrationsschwierigkeiten begleiten.

§

NUR ONLINE — KEINE INHOUSE-FORTBILDUNG

Was darf ich, was darf ich nicht?

Rechtssicherheit in der Schulkindarbeit

Viele Fachkräfte entscheiden im Alltag nach Bauchgefühl, weil ihnen die rechtlichen Grundlagen nie jemand erklärt hat. Der Kurs gibt klare Abläufe für die heiklen Momente des pädagogischen Alltags: § 8a, Aufsichtspflicht, Datenschutz und das Verhalten im Krisenfall.

DAS KOMMT DRAN

- § 8a SGB VIII — Ablauf bei Anzeichen von Kindeswohlgefährdung, wann die insoweit erfahrene Fachkraft ins Spiel kommt
- Kinder- und Elternrechte — wo das Erziehungsrecht der Eltern endet
- Bundeskinderschutzgesetz — vom erweiterten Führungszeugnis bis zum Schutzkonzept
- Aufsichtspflicht — was sie wirklich verlangt, wann Sie haften und wann nicht
- Datenschutz und Vertraulichkeit — was dokumentiert, was weitergegeben werden darf
- Verhalten im Krisenfall — Unfall, Feueralarm, vermisstes Kind

Für wen: Alle pädagogischen Fachkräfte und Leitungen, die im Alltag rechtssicher handeln müssen.

ZWEI FORMATE — BEIDE ONLINE

Vertiefung — 8 UE

Ein voller Fortbildungstag per Videocall mit dem ganzen Team. Am Ende stehen die einrichtungseigenen Abläufe für § 8a-Fälle und Krisen schriftlich fest.

Kompakt-Impuls — 2 UE

Derselbe Themenkreis knapper: der Überblick über die wichtigsten Regeln und Meldewege — kompakt genug für eine verlängerte Teamsitzung.

IN KOOPERATION MIT DER LANDESAKADEMIE FÜR JUGENDBILDUNG

Fachkraft für Gewaltprävention oder Anti-Gewalt-Trainer:in

Anti-Gewalt-Training

Eine berufsbegleitende Ausbildung mit zwei Abschlüssen, entwickelt und durchgeführt gemeinsam mit der Landesakademie für Jugendbildung. Nach zwei Modulen sind Fachkräfte Fachkraft für Gewaltprävention: Sie leiten Coolness-Trainings und beraten ihre Einrichtung, wenn es um Gewalt geht. Nach allen sechs Modulen sind sie Anti-Gewalt-Trainer:in und führen Anti-Gewalt-Trainings durch, auch mit jugendlichen Straftätern.

DAS KOMMT DRAN

- Coolness-Training nach Gall und Weidner, mit praktischen Übungen
- Konfrontative Arbeitsmethoden zur Gewaltprävention
- Deeskalationstechniken und eine klare eigene Haltung in Konfliktsituationen
- Mobbing-Phänomenologie und Interventionen in Schule und Gruppenkontexten
- Aufbau eigener Fachberatungs-Kompetenz für Einrichtungen

Für wen: Fachkräfte, die selbst Coolness-Trainings anleiten oder als Anti-Gewalt-Trainer:in arbeiten wollen.

FORMAT: EIGENSTÄNDIGE AUSBILDUNG

Fachkraft für Gewaltprävention: Modul I und II, 24.02. bis 09.04.2027, **1.300 €** (zahlbar in 2 Raten).
Anti-Gewalt-Trainer:in: Modul I bis VI, 24.02. bis 24.09.2027, **3.550 €** (zahlbar in 3 Raten).
Module à 2,5 Tage, berufsbegleitend, bei der Landesakademie für Jugendbildung in Weil der Stadt. Unterlagen und Verpflegung inklusive. Wer mit zwei Modulen startet und weitermacht, bekommt sie angerechnet. Anmeldung direkt über die Landesakademie.

FORMAT WÄHLEN

Zwei Wege, mit der Leuchtturm Akademie zu arbeiten

Beide Formate vermitteln dieselbe fachliche Tiefe. Der Unterschied liegt darin, wer teilnimmt und wie eng am eigenen Fall gearbeitet wird.

DER HÄUFIGSTE WEG

Inhouse vor Ort

ab **1.150 €**
netto pro Team, abhängig von Teamgröße und Thema

- 6 Stunden — ein Tag mit dem ganzen Team, in Ihrer Einrichtung
- 8 bis 15 Personen
- Verfügbar für die meisten Themen
- Am Ende hat das ganze Team denselben Stand, und die Vereinbarungen gelten für alle
- Auf Ihre Fälle und Rahmenbedingungen zugeschnitten

Live-Online per Zoom

320 €
netto pro Person

- 6 Stunden in Kleingruppe, in festen Terminen
- Verfügbar für die meisten Themen
- Für einzelne Fachkräfte, die nicht auf einen Teamtermin warten wollen
- Gemeinsam mit anderen Fachkräften aus verschiedenen Einrichtungen

Ausnahmen: Rechtssicherheit in der Schulkindarbeit gibt es ausschließlich online — als Kompakt-Impuls (2 UE) oder als Vertiefung (8 UE). Das Anti-Gewalt-Training ist eine eigenständige, mehrmonatige Ausbildung in Kooperation mit der Landesakademie für Jugendbildung — weder Inhouse-Tag noch Live-Online-Kurs, mit eigener Anmeldung. Für beide Themen gibt es keine Inhouse-Fortbildung.

VON DER ANFRAGE BIS ZUM TAG SELBST

So läuft eine Fortbildung ab

INHOUSE-FORTBILDUNG IN 5 SCHRITTEN

1. **Kurze Anfrage**
   Über das Kontaktformular oder telefonisch — zwei Sätze zum Anliegen reichen für den Anfang.
2. **Kostenloses Erstgespräch**
   Rund eine halbe Stunde mit Miriam Steimer: Was braucht das Team, welches Format passt? Kostenlos und unverbindlich.
3. **Schriftliche Zusammenfassung für den Träger**
   Eine Seite: was besprochen wurde, was vorgeschlagen wird, was es kostet — zum direkten Weiterreichen an den Träger.
4. **Individueller Zuschnitt**
   Inhalte und Methoden werden an Ihren Kontext angepasst — Hort, Ganztag oder multiprofessionelles Team.
5. **Fortbildungstag vor Ort**
   Ein Tag mit sechs Stunden für das gesamte Team, mit Fallarbeit, Übungen und Transfermaterial. Auf Wunsch nach sechs bis acht Wochen ein kurzer Reflexionstermin.

LIVE-ONLINE-KURS IN 4 SCHRITTEN

1. **Anmeldung und Termin**
   Nach der Anmeldung erhalten Sie den Zugangslink und alle Termine für die Live-Sessions.
2. **Live dabei sein**
   Per Videocall, im Austausch mit anderen Fachkräften, mit Fragen direkt an die Referentin.
3. **Reflexion und Übung**
   Zu jeder Session gehören Reflexionsfragen und Übungen für die nächste Woche im Alltag.
4. **Abschluss und Zertifikat**
   Nach erfolgreichem Abschluss eine Teilnahmebestätigung zum Einreichen bei Ihrem Träger.

WER VOR IHREM TEAM STEHT

Die Coachinnen

Miriam Steimer

Gründerin der Leuchtturm Akademie

Staatlich anerkannte Erzieherin · Sozialarbeiterin · Anti-Gewalt- und Coolness-Trainerin

Zwei Jahrzehnte im sozialen Sektor: als Erzieherin in Kitas, im Schülerhort und in stationären Einrichtungen der Jugendhilfe, danach als Sozialarbeiterin im Jugendamt und im Quartiersmanagement. Fachlich versiert in Maßnahmen nach SGB VIII und in § 8a-Fällen. Schwerpunkte: Konfliktmanagement, Gewaltprävention, Resilienzarbeit mit Schulkindern, Teamentwicklung und Leitungshandeln.

Anna-Lena Murzin

Coachin der Leuchtturm Akademie

Erlebnispädagogin · Organisationsentwicklerin · Soziologin

Bietet maßgeschneiderte Teamtrainings für Schulen und soziale Einrichtungen. Durch die Mischung aus persönlicher Herausforderung, Beziehungsentwicklung und gemeinsamem Wachstum fördert sie nachhaltige Veränderungsprozesse im Team. Schwerpunkte: Teamtrainings, Kommunikation und Motivation im Team.

Judith Heinecke

Coachin der Leuchtturm Akademie

Supervisorin · Coach · Organisationsberaterin

Begleitet Menschen, Teams und Organisationen in Fragen der Zusammenarbeit, Führung, Kommunikation und Konfliktklärung — mit Klarheit, Augenhöhe und einer Prise Humor. Schwerpunkte: Zusammenarbeit und Führung, Konfliktklärung, Team- und Organisationsentwicklung.

Elina Reiner

Coachin der Leuchtturm Akademie

Erzieherin · Erlebnispädagogin · Zirkuspädagogin

Arbeitet mit Schulklassen, pädagogischen Teams und Leitungsgremien und macht mit Kreativität, Humor und erlebnispädagogischen Methoden Vielfalt im Team sichtbar und nutzbar. Schwerpunkte: Vielfalt als Ressource, Diversity und Zusammenarbeit, Gemeinschaft stärken.

Pia Wagner

Coachin der Leuchtturm Akademie

Sportwissenschaftlerin · über 10 Jahre Kampfsport-Trainerin · Kickbox- und Selbstverteidigungstrainerin

Seit über zehn Jahren trainiert sie Frauen, Kinder und Jugendliche in Selbstverteidigung und Selbstbehauptung. Ihre Arbeit ruht auf drei Säulen: Prävention, Stärkung, Empowerment — Warnsignale früh erkennen und in Gefahrensituationen handlungsfähig bleiben. Schwerpunkte: Selbstbehauptung und Gewaltprävention für Kinder und Jugendliche, Mindset-Training.

Elisabeth Kurz

Coachin der Leuchtturm Akademie

Referentin für Traumapädagogik und Traumafachberatung (DeGPT/BAG-TP) · Systemische Beraterin

Vom Studium der Frühkindlichen Bildung direkt in die Praxis: Frühpädagogik, Suchtberatung, mehrere Jahre Flüchtlingshilfe. Seit 2021 als Referentin für Traumapädagogik und Traumafachberatung tätig. Schwerpunkte: Traumapädagogik in Hort und Schule, traumasensible Arbeit mit belasteten Kindern und Familien.

DER NÄCHSTE SCHRITT

Kostenlos und unverbindlich ins Gespräch kommen

Zwei Wege, den Kontakt zu beginnen — beide ohne Kosten und ohne Verpflichtung.

Erstgespräch buchen

Sie wählen sich im Kalender einen freien Termin. In rund 30 Minuten klärt Miriam Steimer mit Ihnen, was Ihr Team braucht.

meetings-eu1.hubspot.com/miriam-steimer

Anfrage über das Formular

Sie schreiben uns kurz, worum es geht — zwei Sätze zum Anliegen reichen für den Anfang.

leuchtturmakademie.de/kontakt

KONTAKT

Miriam Steimer · Leuchtturm Akademie
Radolfzeller Str. 121 · 78467 Konstanz
Telefon: +49 151 65163999
E-Mail: m.steimer@leuchtturmakademie.de

Inhouse-Fortbildungen ab 1.150 € netto pro Team für 8 bis 15 Personen, Live-Online-Kurse 320 € netto pro Person. Termine vereinbaren wir nach Absprache; die Vorlaufzeit klären wir im Erstgespräch. Das Anti-Gewalt-Training ist eine eigenständige Kooperationsausbildung mit eigener Anmeldung über die Landesakademie für Jugendbildung.

„Hort und Schule zu sicheren Orten machen — Orte, an denen Kinder sich gesehen fühlen, Fachkräfte Halt geben und Teams gemeinsam wachsen."